

# 旧约

## 《出埃及记》

### 第十八章

1. 摩西的岳父，米甸祭司叶忒罗，听见神为摩西和神的百姓以色列所行的一切事，就是耶和华将以色列从埃及领出来的事，
2. 便带着摩西的妻子西坡拉，就是摩西从前打发回去的，
3. 又带着西坡拉的两个儿子，一个名叫革舜，因为摩西说，我在外邦作了寄居的，
4. 一个名叫以利以谢，因为他说，我父亲的神帮助了我，救我脱离法老的刀。
5. 摩西的岳父叶忒罗带着摩西的妻子和两个儿子来到神的山，就是摩西在旷野安营的地方。
6. 他对摩西说，我是你岳父叶忒罗，带着你的妻子和两个儿子来到你这里。
7. 摩西迎接他的岳父，向他下拜，与他亲嘴，彼此问安，都进了帐棚。
8. 摩西将耶和华为以色列的缘故向法老和埃及人所行的一切事，以及路上所遭遇的一切艰难，并耶和华怎样搭救他们，都述说与他岳父听。
9. 叶忒罗因耶和华待以色列的一切好处，就是拯救他们脱离埃及人的手，便甚欢喜。
10. 叶忒罗说，耶和华是应当称颂的，他救了你们脱离埃及人和法老的手，将这百姓从埃及人的手下救出来。
11. 我现今在埃及人向这百姓发狂傲的事上得知，耶和华比万神都大。
12. 摩西的岳父叶忒罗把燔祭和平安祭献给神。亚伦和以色列的众长老都来了，与摩西的岳父在神面前吃饭。
13. 第二天，摩西坐着审判百姓，百姓从早到晚都站在摩西的左右。
14. 摩西的岳父看见他向百姓所作的一切事，就说，你向百姓作的是什么事呢？你为什么独自坐着，众百姓从早到晚都站在你的左右呢？
15. 摩西对岳父说，这是因百姓到我这里来求问神。
16. 他们有事的时候就到我这里来，我便在两造之间施行审判，我又叫他们知道神的律例和法度。
17. 摩西的岳父说，你这作的不好。
18. 你和这些百姓必都疲惫，因为这事太重，你独自一人办理不了。
19. 现在你要听我的话。我为你出个主意，愿神与你同在。你要替百姓到神面前，将案件奏告神，
20. 又要将律例和法度教训他们，指示他们当行的道，当作的事，
21. 并要从百姓中拣选有才能的人，就是敬畏神，诚实无妄，恨不义之财的人，派他们作千夫长，百夫长，五十夫长，十夫长，管理百姓，
22. 叫他们随时审判百姓，大事都要呈到你这里，小事他们自己可以审判。这样，你就轻省些，他们也可以同当此任。
23. 你若这样行，神也这样吩咐你，你就能受得住，这百姓也都平平安安归回他们的住处。
24. 于是，摩西听从他岳父的话，按着他所说的去行。
25. 摩西从以色列人中拣选了有才能的人，立他们为百姓的首领，作千夫长，百夫长，五十夫长，十夫长。
26. 他们随时审判百姓，有难断的案件就呈到摩西那里，但各样小事他们自己审判。
27. 此后，摩西让他的岳父去，他就往本地去了。

## 学会听取别人的建议

作者： 肖松(微信: samuel\_xiaosong)

《出埃及记》第18章讲的是摩西的岳父叶忒罗来看他。摩西向岳父诉说了神的作为，叶忒罗便将荣耀归给神，说到：“我现今从埃及人向这百姓发狂傲的事上，得知耶和华比万神都大。”（18:11）。叶忒罗作为米甸的祭司，是信奉别神的。叶忒罗听说了神的作为之后说出的这句话，表明神的作为给他留下了深刻的影响，即便真的还有万神，但无疑耶和华神是至高、至大的。埃及人对以色列人虽然狂傲，可是显明的却是以色列的神的伟大和超越。这样，我们也有信心来面对今天生活中的一切难处，面对这个时代对基督信仰的逼迫和排斥。我们相信，这些狂傲的事情虽然会让我们受到抑制和不安，可是当神一出手，显明的就是神是胜过这一切的。敌对势力越狂傲，就越发显明神的能力。

叶忒罗的来到也给摩西带来了适时的帮助。叶忒罗看到摩西在牧养、治理以色列全会众的过程中所肩负的担子之重，于是便给摩西出主意。摩西采纳了。对于我们来说，这些建议合情合理，没有什么不合适的地方。实际上，众人分工合作，配搭服事，这是合神心意原则。不但耶稣自己也是将建立教会、使万人作祂门徒的责任分派给门徒们，保罗在建立教会的时候也是看明神的心意，就是众信徒恩赐互补，成全圣徒，建立基督的身体。尽管如此，我们可能还是觉得摩西怎么能这样随随便便去听一个外邦人的建议呢？。虽然叶忒罗当时已经给神献了祭，也和摩西、亚伦和以色列众长老一起吃了饭，但都不见得他就已经是归顺了神。而且，经文也没有记载摩西是否有就这些建议向神求问，而是就“听从了他岳父的话，按着他所说的去行。”（18:24）

经文并没有对摩西的做法提出任何的评语。而且，从整卷书来看，摩西并不是一个离开神、自己妄自做主的人。我们有理由相信，摩西这次的做法并没有违反神的心意，而是摸着神的心意。叶忒罗所提出的建议符合神的原则，而摩西也愿意谦卑地承认自己一人独力难支，并且也会让百姓受连累。况且，这些建议并没有放任百姓，乃是为了更好地牧养和治理。既然如此，何乐而不为呢？

当然，这不是鼓励我们都去向外邦人学习，向世界讨教，而是说我们要学会听取别人的意见。摩西之所以可以不需要去向神求问就采用这些建议，不是他不顺服神，而是因着他与神之间的亲密关系，以至于在他的心里有敏锐的属灵洞察力，可以看出在这件事上神的心意如何。我们不是要照搬照抄摩西的做法，别人的意见，我们只要觉得好就可以拿来用，而不需要向神求问。实际上，摩西依然会有很多其它的事情求问神，他以后也一直是这样做的。我们要学习的乃是摩西的柔和、谦卑。他愿意放下自己，为了会众的好处而行；他对别人的建议不是简单、鲁莽、一味地拒绝，而是愿意听取，以至于有机会从中抓住神在某些事情上的心意，做出合神心意的决定。我们不见得可以有好像摩西那样敏锐的属灵洞察力来辨明合神心意的建议，但至少我们可以学习摩西的为人谦和，有谦卑受教的心，不是盲目自大，不要掩耳不听别人的建议，而是都愿意听取、尊重，并且拿到神的面前求问。

默想经文：“于是，摩西听从他岳父的话，按着他所说的去行。”（18:24）

静默思想：要对别人的建议拿捏得准的确不容易。关键要做到两点。一个是持守神的真道不放松，另一个就是同时也要有谦卑受教的心。愿神帮助我们。

## 第40段。回应神的大作为（18:1-12）

作者： 肖松(微信: samuel\_xiaosong)

第40段记载的是摩西的岳父，米甸祭司叶忒罗听说了神为摩西和祂的百姓所行的一切事，就带着摩西的妻子和两个孩子来见摩西。这原本只是一场亲人团聚的故事，可是却因为述说神的大作为而使得神的名被高举。叶忒罗原本是听说过神带领以色列人离开埃及的作为的，但那更多的只是风闻一些消息而已；现在，面对面再听摩西将其中的许多细节述说一次的时候，叶忒罗对神的作为也就有了更多的认识，从而对神产生了敬畏之心，称“耶和华是应当称颂的”，并且承认“耶和华比万神都大”。对于神的百姓来说，发出这样的认信不足为奇。然而叶忒罗能够讲出这样的话，并且紧接着还有相应的行动，就是将燔祭和平安祭献给耶和华神，这就非常不一般了，因为叶忒罗的身份特殊，既是外邦人，也是外邦人所信奉偶像神明的祭司。一个侍奉偶像神明的祭司，现在愿意承认耶和华比万神都大，也就是承认耶和华比他自己所侍奉的神要大，并且向耶和华献祭，这足以说明叶忒罗完全被神的作为折服了。

这段经文虽然只是家庭琐事，但却可以让我们有很多的省察。相对于外邦祭司对耶和华神的认信和降服，以色列人，神自己的子民的顽梗和刚硬就显得更加的不可理喻了。叶忒罗只是听摩西述说神的作为就已经觉察到这位神的确了不起，是超越万神的神，可是作为亲身经历神的这些大作为的以色列人，他们却一再的抱怨、试探神，这是多么的不应该。为什么会有这样的差别呢？其中一个可能的原因，叶忒罗之所以能够如此认出耶和华神的伟大与独特性，乃是因为他原本是偶像神明的祭司，所以他可以将自己所侍奉的神明，或是在他一生中所经历过的别的神明，与耶和华以色列的神之间作一个对比，从而认出神的超越性。而以色列人似乎就没有这方面的资源，他们只是经历耶和华神的大作为，但却没有对别的神明的经历来作比较，所以也就感觉不到神的超越与伟大，因此也就只是埋怨神没有及时满足自己的需要。这就有点像一个小孩子，只知道自己的父母在哪里没有满足自己的需要而发脾气、发怨言；但当对比别人的父母时才意识到原来自己的父母已经是很好的了。

虽然可以有如此的假想，但却并不能为以色列人对神的顽梗、悖逆找理由。在神的大作为面前，如果连一个外邦人的祭司都甘心乐意地降服的话，那么作为神的子民，我们有什么理由不以神为神，降服在这位超越万神之上的耶和华神面前呢？甚愿我们在当中都可以有所领受，将荣耀归给神，也甘心乐意去侍奉这位永生神。

默想经文：整段经文。

静默思想：默想叶忒罗对耶和华神认识、降服的过程，省察我们自己对神的经历、认识和回应；愿圣灵感动我们的心，更新我们与神之间的关系。

## 第41段。明白管理体系的重点（18:13-27）

作者： 肖松(微信: samuel\_xiaosong)

第41段记载的是摩西听从岳父叶忒罗的建议设立百姓官长的制度。有大事、小事的区分，有相应的权利设定，这套管理体系即便是从现代人的角度来看也是没有什么太大问题的。如果是神亲自吩咐摩西设立这样的体系，那么我们是一点疑惑都没有的。但问题就在于，这是作为米甸，这个外邦人的祭司叶忒罗所提出的方案，这就让我们有点不好接受了。神的子民怎么可以接受外邦人的建议呢？这样的做法是否符合神心意呢？

我们可以从两方面来思想这个问题。首先，就是这套体系的本身，即它的根基与执行原则是什么？经文让我们看到，虽然叶忒罗建议摩西施行这样的体系，但同时也指出该套体系的根基，乃在于神的律例和法度（18:20），而被选出的人都要是敬畏神、诚实无妄、恨不义之财的人。这也就是说，这套体系的重点不在于行政管理方面的构思如何巧妙、有效，而在于其管理的标准和原则是否出于神，参与管理的人员是否敬畏神。我们可以理解，虽然架构、体系可以各有千秋，而叶忒罗所推荐的体系不过是其中一种而已，但最基本的两点，管理的原则或标准，以及管理的人员，才是最重要的。叶忒罗的建议在这方面是符合神的心意的。实际上，我们也可以切身体会到，很多时候当遇到管理上的问题时，基本上都不是因为管理体系本身的问题，而是管理的原则与管理的人员出现了问题，例如不是按照神的原则去施行管理，或即便是表面上按照神的原则，但管理的人员自身却带着许多血气和罪污，以至于神的道被拦阻、被扭曲，带来不公不义的事情发生。

其次，就是这套体系与神的体系之间的关系，即它有没有取代神所设立的管理体系。从上下文中并没有这样的记载。在这之前，以色列人是在埃及作奴隶，所以他们自身并没有什么现成的管理体系；而当摩西带领以色列人离开埃及之后，也没有马上设立什么管理体系，而都是由摩西一人承担，所以可以看到在当时，以色列人在管理制度上面是空白的，并不存在神的体系被叶忒罗取代的问题。在这之后，虽然神在西奈山颁布了律法，但我们也看到神的律法更多是侧重在百姓与神、与人之间的关系的规范，并不涉及到他们的管理体制。所以也不存在要在神的体系与叶忒罗的体系中两者取其一的问题，基本上是神允许叶忒罗的建议继续下去而没有提出取代方案。为什么神没有提出祂的管理体系呢？很有可能，神更加看重的不是我们以为的一套十全十美的“属灵”的管理体系，而是祂公义的法则是是否可以被自己的子民遵行。这并非是说神不重视管理体系的设立，这乃是说关键依然是神的法规是原则，而人们以听从神的话为回应。

这也是给我们今天的基督徒与教会很好的提醒。很多时候，我们会花很多精力在架构的设立、管理模式的更新上面。这样做当然也有其一定的必要性，例如可以精简架构、提高办事效率、制度透明，等等。但是我们不能忽视的是无论什么样的架构或模式，都必须要以神的律法为依托，也必须要留意参与管理的人员的自身生命。没有这两点，再好的管理体系都会将人或团体带离神的方向；抓住了这两点，再一般的管理体系都会将人或团体带在属神的道路上。

默想经文：“你要替百姓到神面前，将案件奏告神；又要将律法和法度教训他们，指示他们当行的道、当作的事；并要从百姓中拣选有才能的人，就是敬畏神、诚实无妄、恨不义之财的人，派他们作千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长，管理百姓。”（18:19-21）

静默思想：思想这一被神许可的架构，体会其中的精髓，也带给我们无论是在架构治理和生命建造方面的启迪。