

新约

《使徒行传》

第六章

1. 那时，门徒增多，有说希利尼话的犹太人，向希伯来人发怨言。因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。
2. 十二使徒叫众门徒来，对他们说，我们撇下神的道，去管理饭食，原是不合宜的。
3. 所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声，被圣灵充满，智慧充足的人，我们就派他们管理这事。
4. 但我们要专心以祈祷传道为事。
5. 大众都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心，圣灵充满的人，又拣选腓利，伯罗哥罗，尼迦挪，提门，巴米拿，并进犹太教的安提阿人尼哥拉。
6. 叫他们站在使徒面前。使徒祷告了，就按手在他们头上。
7. 神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多。也有许多祭司信从了这道。
8. 司提反满得恩惠能力，在民间行了大奇事和神迹。
9. 当时有称利百地拿会堂的几个人，并有古利奈，亚力山太，基利家，亚西亚，各处会堂的几个人，都起来，和司提反辩论。
10. 司提反是以智慧和圣灵说话，众人敌挡不住。
11. 就买出人来说，我们听见他说谤讟摩西，和神的话。
12. 他们又耸动了百姓，长老，并文士，就忽然来捉拿他，把他带到公会去，
13. 设下假见证说，这个人说话，不住地糟践圣所和律法。
14. 我们曾听见他说，这拿撒勒人耶稣，要毁坏此地，也要改变摩西所交给我们的规条。
15. 在公会里坐着的人，都定睛看他，见他的面貌，好像天使的面貌。

教会发展的缩影（6:8-15）

作者： 肖松(微信: samuel_xiaosong)

第19段记载的是司提反被捕的经过。作为被选出来管理饭食的七位执事之一，司提反满有智慧和能力，在民间行了大奇事和神迹。结果招来了一些犹太人的嫉恨。他们辩论不过，就诬告司提反，将他捉拿到会堂。

这次事件当中有一些值得我们留意和思考的地方。首先，就是初代教会新一代同工的兴起。我们看到，满有恩惠能力、行大奇事和神迹、以智慧和圣灵说话、众人抵挡不住，这些美好的恩赐、特性不再是使徒们的专利，而是全部用到了司提反的身上，足见当时教会新一代同工的兴起一点不亚于使徒们。这当然是神的工作、神的恩典，但同时也让我们看到信徒的可喜成长。福音的使命后继有人，不再只是与耶稣同行过的使徒的事情，而是有更多的人起来承担和传递。

其次，就是被神重用的人，依然会被人厌弃。照理来说，满有恩惠、行神迹奇事的人，应该得到众人的敬重才对，可是一些犹太人因为辩论不过司提反就用假见证来陷害他，众人的心如此容易被挑动，可见人心的诡诈坏到极处。这新一代的领袖不但得到圣灵的能力、传承了福音的使命，同时也延续了受逼迫的遭遇，正如耶稣所说的，学生不能高于先生，先生所经历的，学生一样都要经历（太10:24）。新一代领袖所遇见的和使徒们所遇见的一样，而使徒们所遭遇的和耶稣所遭遇的一样，都是为义受逼迫，因为见证神的真理而被人厌弃和迫害。

第三，就是司提反所作的乃是公开的见证。司提反是在公开的场合来为主作见证，以至于遭遇到犹太人的逼迫。如果司提反只是在教会信徒的内部做一些管理饭食的服事，只是在教会内部显出他的智慧和能力，那么他基本上也不会招来外人的嫉恨，更谈不上被人捉拿、被人陷害了。这一点也和使徒、耶稣是一样的。当耶稣在地上传道的时候，不只是在已经跟随自己的几个门徒中间做事情，而是不断往外，去到最不容易接纳祂的地方，去挑战最反对祂的人，因为光不是用来隐藏的，而是要照耀黑暗的。彼得、约翰这些使徒也是一样，他们没有局限在自己一百几十人的小圈子分享福音，也不局限在已有的三千人，或是五千人的大圈子里面忙个不停，而是不断走出去，去到圣殿、民间这些公开的地方为主作见证。也正是因为这些在教会以外抵挡神的公开的地方作见证，所以我们可以看到福音的传递速度是很大的，因为影响面很广，但同时也带来了危机，就是会受到逼迫。

司提反的被捕是新一代同工兴起的结果，是人心诡诈、悖逆的结果，也是公开为主作见证的结果。对比现在的教会与当时的教会，我们可以发现有两点是相似的。我们有新一代的同工兴起，我们要为此感谢神。我们看到人心依然诡诈悖逆，我们不要以为希奇。然而，我们也可以发现在第三点上有很大的不同。初代教会的见证是外显的，是在公开场合的见证，而我们现在教会的见证，例如传道、医病，多是内敛的，是在教会四面墙内的见证。虽然我们也会在公开场合发表一些讲论，但那更多的是出于参与政治的需要而发声。虽然我们也有社关、外展和宣教，但是和初代教会的“外显”还是有很大的差距。求神赐给我们勇气，让我们不再只是安躺在现有教会的规模、人数中，不再安于在教会的内部传福音、行神迹，而是走出去，知道会遇到逼迫和嘲讽，但却是神的使命和见证。

默想经文：“司提反满得恩惠能力，在民间行了大奇事和神迹。”（6:8）

静默思想：从司提反身上去体会当时教会发展、公开作见证的缩影，沉浸其中，让自己的心受到触动和激励。

正视需要、正确面对（6:1-7）

作者： 肖松(微信: samuel_xiaosong)

第18段记载的是拣选七执事的经过。事情的起因是当门徒增多的时候，在他们中间出现了意见，就是说希腊话的犹太人向希伯来人发怨言，因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。对此，使徒们做出了回应，即自己应该继续以专心祈祷传道为事，而拣选七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人去管理这事。使徒们的应对看来是正确的。经文一头一尾重复了“门徒增多”这个片语（6:1, 7）就说明了这一点。问题的产生是因为门徒增多，有人照顾不周；而当使徒们采取了回应措施之后，门徒继续增多，而且还有许多祭司也信从了这道。有专人管理门徒内部的日用饮食，而使徒们则专注在神的道上。结果两边都兴旺，门徒继续增加，神的道也继续广传。

使徒们可以有正确的回应，也是因为他们可以正视所遇见的需要。当门徒中间发生怨言的时候，按照使徒们当时的光景，他们大可把这些发怨言的人叫来对他们进行一番诸如合一、相爱，等等的教导，让当事人自己慢慢消化，让怨言消失；或是使用手上的权柄来止息这些争端，然后就可以完成任务、抽身离开去继续传讲神的道。然而，使徒们并没有这样做。他们正视这些怨言所反映出来的背后原因。的确，因为门徒增多，所以在某些方面的确会出现考虑不周、被忽略的地方。所以使徒们是通过拣选执事来回应这些需求，也就是在管理上进行分工、由专人来负责。使徒们特别拣选出七位执事来处理此事，首先，表明这些事情不应该是他们的教导来解决；其次，表明他们不应该撇下神的道去管理饭食，因为这与他们所蒙的呼召不符；第三，表明了他们对这些事情的重视。他们虽然认为自己在祈祷、传道的事上不应该分心，但并不意味这些事情不重要。相反，他们对被拣选出来担当此任的七位执事的要求是很高的，包括要有好的名声、被圣灵充满、智慧充足。正是因为使徒们正视所面临的需要，没有用属灵的大道理去说教一番或是随便对付，而是积极、认真地面对问题，在持守神对自己的呼召的同时，正确地回应了问题，带来了美好的果效。

这对我们来说也是很好的提醒和参考。今天很多教会都是参考这段经文来设立执事。这很好，表明我们在跟随圣经的教导去行。可是我们也要知道，这段经文不只是为后期的教会设立执事，或是其它管理架构提供依据和先例而已，更重要的，乃是给我们提供一个如何面对教会问题的思路，即正视需要、正确回应。一般来说，当教会中遇到有怨言之类的事情时，通常都会用一些属灵的教导去解决，例如要大家彼此饶恕、彼此接纳，等等。当然，这些应对的方式不是不好，可是我们也要明白，有些时候这些问题背后存在着一些客观的原因，是需要另外一些回应才可以正确解决。当然，这也不是说在教会凡事都用管理的架构或是其它的技巧来解决，而属灵的教导不重要。有时候，有些事情的确应该用属灵的教导去解决；但也有些时候，有些事情事出有因，是需要从其它的角度去面对的。惟愿我们在当中都可以有所领受，有属灵的洞见、温柔细腻的心，以及持守神托付的专注，正视所面临的需要，也作出正确的回应。

默想经文：“那时，门徒增多。有说希腊话的犹太人向希伯来人发怨言，因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。”（6:1）

静默思想：思想当我们面对这个问题时会如何处理。体会使徒们的做法，给自己带来触动。